

## KPI & OKR 說明：

### 1. 赴跨國企業實習人數：

規劃至跨國企業 (含國內大廠) 實習得列為本項績效指標 (KPI)。

例如：學員至本地或國外的國際大廠進行實習。

### 2. 赴跨國企業實習，建立常態性模式（固定安排出國實習）

藉由實習課程，鼓勵常態性安排學員出國實習。

具備長期的規劃，建立與跨國企業常態性的實習合作模式 (OKR)。

例如：每年規劃名額、出國地點、合作廠商以及實習模式等實際成功案例。

### 3. 與法人、園區或地方政府合作案件數：

執行人才培育計畫學校與法人、園區或地方政府合作案件數 (KPI)。

例如產業實習安排、見習參訪活動、共同舉辦活動、授課等有實際的合作，且有實際活動紀錄始得列入計算。

### 4. 與法人、園區或地方政府建立常態合作，促成學校轉型家數：

執行人才培育計畫學校與法人、園區或地方政府藉由計畫執行後，建立常態合作促成學校轉型 (OKR)。

係指實際建立常態性、長期性之合作關係者。應有實際佐證資料始得納為本項關鍵成果 (Key Results)。(每校最多只會轉型 1 次)

### 5. 與產業合作案件數：

執行人才培育計畫學校與產業合作案件數 (KPI)。

例如產業實習安排、見習參訪活動、共同舉辦活動、授課、MOU、技術移轉、諮詢輔導及 SPIN-IN 企業等有實際的合作，需有文件證明。

### 6. 藉由人才培訓促成產業升級或轉型家數

執行人才培育計畫學校藉由培訓管道，將人才導引進入產業促成產業升級或轉型 (OKR)。

由產業認定，例如提升公司之研發能力、成立研發部門。應有實際佐證資料始得納為本項關鍵成果 (Key Results)。