

# 第 26 章 薪資停滯

---

吳聰敏

2022/05/05



1. 從高成長到低成長
2. 勞動配額
3. 全球化
4. 自動化
5. 對策

從高成長到低成長

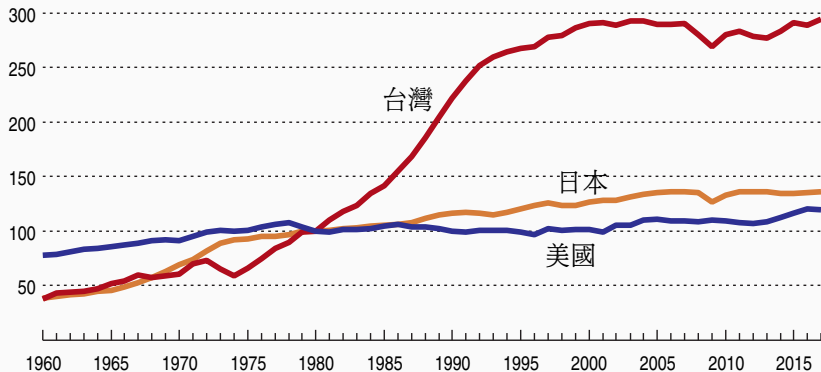
---

# 人均 GDP 與薪資

- 高成長
  - 人均 GDP, 1960–2000: 6.5% (全球第一)
  - 製造業實質工資年增率, 1973–2000:  
男性, 5.7%; 女性, 5.1%
- 低成長
  - 人均 GDP, 2000–2018: 2.8% (全球平均, 4.1%):
  - 製造業實質工資年增率: 2000–2020:  
男性, 0.5%; 女性, 1.1%
- 人均 GDP 來源: Maddison project 2020

- 經濟成長率下降
  - Solow model: 資本邊際產量 (MPK) 遞減  
經濟成長時, 固定資本累積, 造成 MPK 下降, 成長率也下降
  - 所得上升後, 工作誘因下降, 勞動供給成長率下降
  - 若技術進步持續, 人均 GDP 仍有可能高成長
- 薪資停滯
  - 原因?

# 薪資成長與停滯 1980 = 100



- 1970-1990年代, 台灣薪資成長時, 美國與日本的薪資已停滯
- 薪資停滯並非台灣特有, 但台灣相較之下可能較嚴重?
- 以上為平均薪資, 若區分高中低, 可能不同?

- 薪資統計: 總所得 = 薪資所得 + 非薪資所得
  - 全民健保 (1995) 與勞退新制 (2005) — 僱主也要交一部分, 造成員工實領薪資減少
  - 週休二日 — 工時減少, 但平均時薪可能上升
- 非薪資所得比率上升, 但即使把以上納入考慮, 勞動者之總所得仍有停滯現象

# 勞動配額

---



- 衡量薪資停滯的另一種指標: 勞動配額 (labor share)

$$\begin{aligned}\text{國民所得毛額 (GNI)} &= \text{GDP} - \text{間接稅淨額} - \text{折舊} \\ &= \text{受僱人員報酬 (W)} + \text{營業盈餘}\end{aligned}$$

若不考慮間接稅淨額與折舊,  $\text{GNI} = Y$  (GDP)

- 勞動配額 (labor share)  $\equiv W/Y$
- 資本配額 (capital share)  $\equiv \text{營業盈餘}/Y$
- 勞動配額 + 資本配額 = 1

# 勞動配額與薪資

勞動配額 ( $W/Y$ ), 平均薪資 ( $W/L$ ), 與勞動生產力 ( $Y/L$ ) 之關係:

$$\frac{W}{Y} = \frac{W}{L} \cdot \frac{1}{Y/L}$$

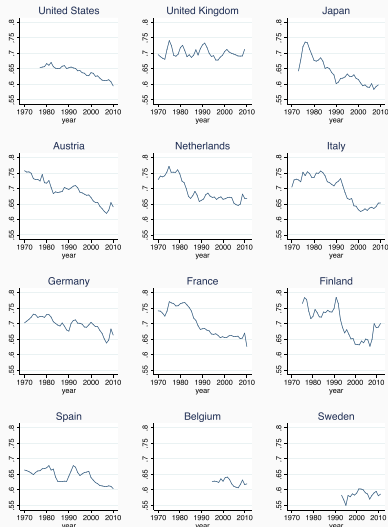
因以上公式可導出成長率關係:

勞動配額成長率 = 薪資成長率 -  $Y/L$  成長率

勞動生產力成長率大約等於人均 GDP 成長率, 因此,

薪資成長率 = 勞動配額成長率 + 人均 GDP 成長率

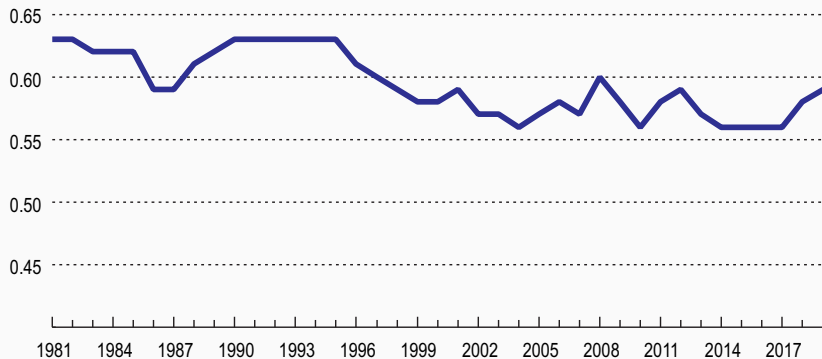
# 勞動配額下降 David Autor et. al. (2021)



薪資成長率 = 勞動配額成長率  
+ 人均 GDP 成長率

- 若勞動配額成長率  $< 0$ ;  
薪資成長率  $<$  人均 GDP 成長率

# 勞動配額下降: 台灣



- 勞動配額: 1981-2017, 下降 7%
- 1996年開始, 下降趨勢較明顯

# 薪資為何停滯?

- 全球化 (globalization)
- 自動化

全球化

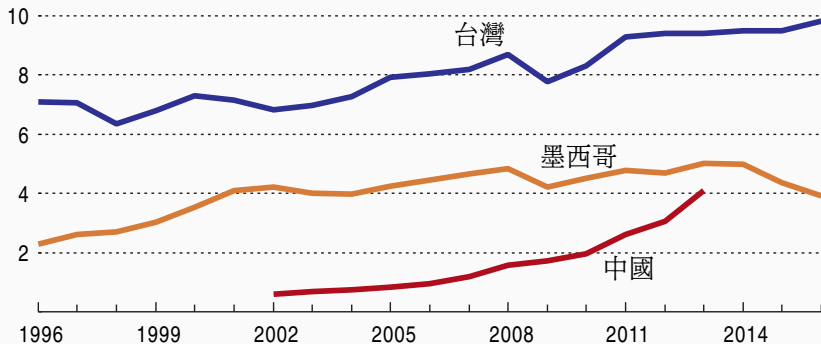
---

# 薪資停滯: 全球化

- 高所得國家前往低所得國家設廠, 高所得國家會出現薪資停滯, 低所得國家的薪資應該會上升
- 1960–2000: 美日的電子業廠商來台灣設廠 (FDI), 造成兩國的薪資停滯, 但台灣的工資上升
- 1990–2020: 台灣的廠商外移 (FDI), 台灣薪資停滯, 中國的工資上升



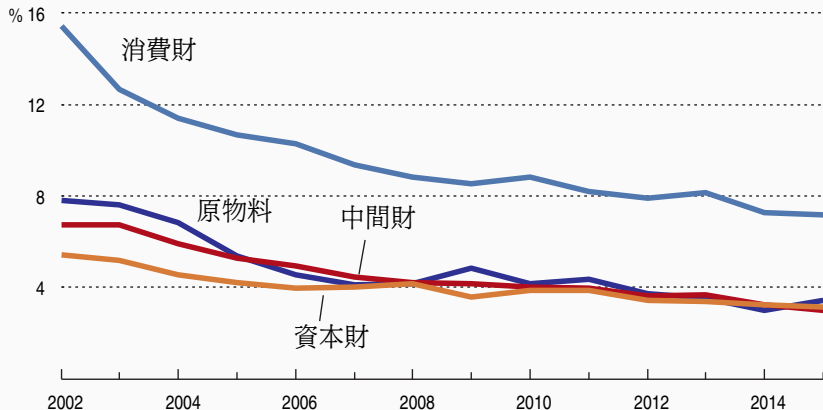
# 工資: 台灣, 中國, 與墨西哥



- 製造業工資, 單位: 美元/小時
- 1975年, 台灣製造業工資大約是墨西哥的 1/3

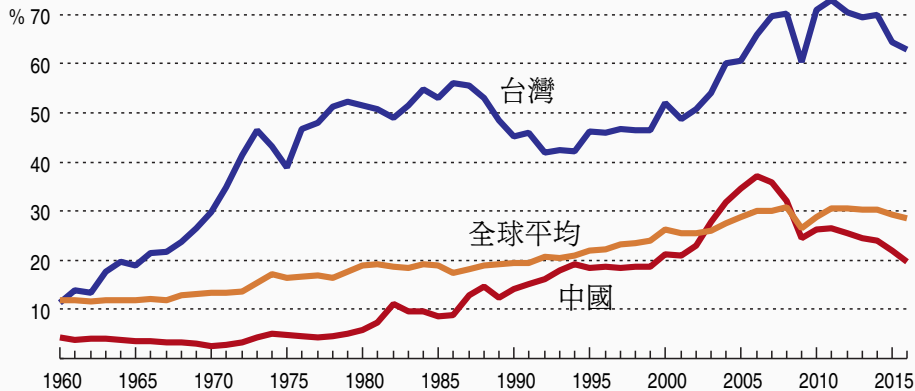
- 全球化: 貿易障礙解除, 國際貿易增加
- 除了商品與服務的貿易之外, 還包括國際間的資本移動與勞動人口移動
- WTO (World Trade Organization): 1995年1月成立
- 中國於2001年加入WTO, 台灣於2002年加入

# 全球進口關稅稅率



- 1995年, WTO (世界貿易組織) 成立之後, 各國關稅降低
- 但其他形式之障礙仍很多

# 全球化



- 全球化: 出口比率上升

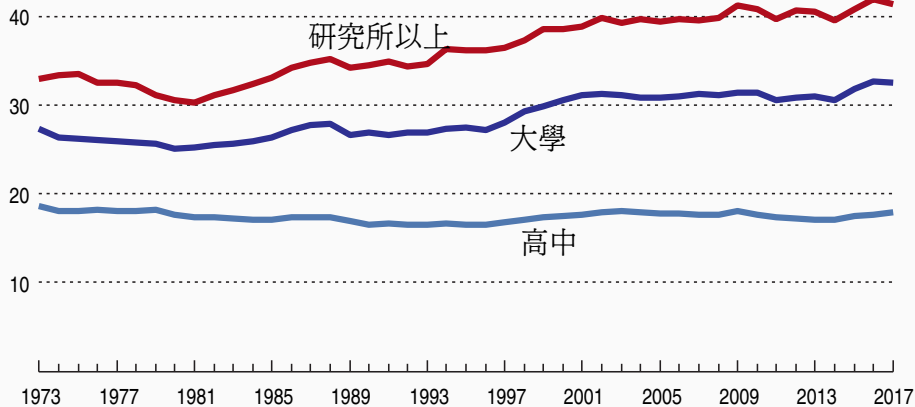
自動化

---

# 薪資停滯: 自動化

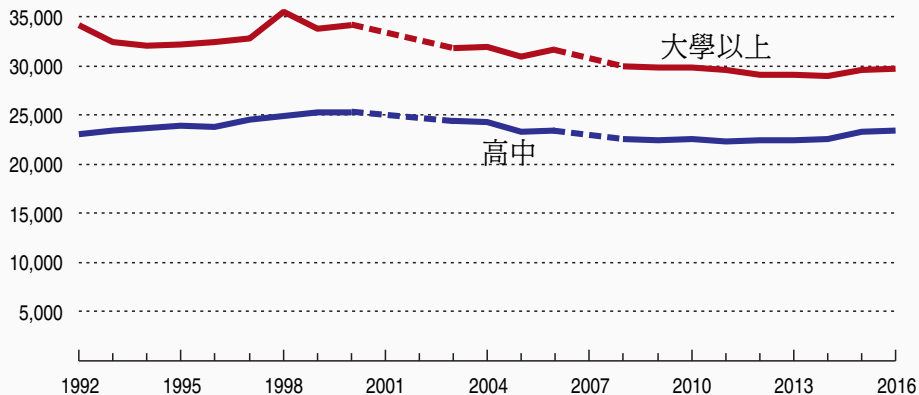
- 不僅美日與台灣的勞動配額下降, 發展中國家 (如墨西哥) 勞動配額也下降, Why?
- 自動化

# 自動化



- 自動化取代勞力密集的工作, unskilled workers 的需求減少
- 美國: skilled 與 unskilled workers 之薪資差異擴大
- 單位: 美元/小時, 2017 年幣值

# 台灣的實質薪資



- 但是, 台灣 skilled 與 unskilled workers 之薪資反而縮小
- 初任人員月薪, 單位: 2017 年新台幣元



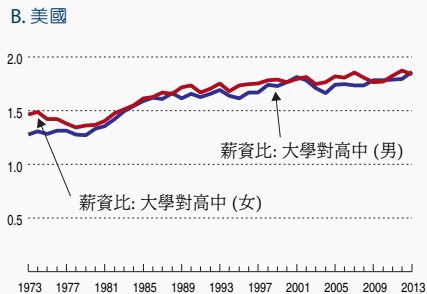
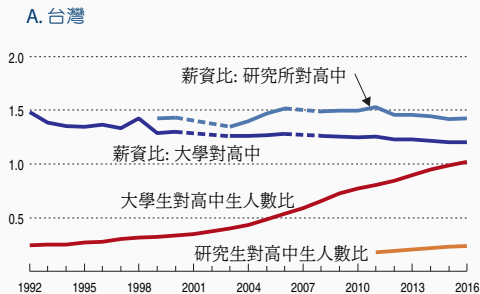
# 對策

---

- 1960-70年代, 日本電視機大量進口到美國, 造成失業與薪資停滯
- 1979年, 美國針對電視機進口實施 Orderly Marketing Agreements (OMAs)
- 但是, 保護政策下本國廠商無提升競爭力的誘因, 未解決問題

- 賴清德五大政策 (2018.5.14)
  - 公部門主動加薪
  - 薪資列入政府採購及頒發獎項之加分項目
  - 鼓勵企業加薪
  - 薪資透明化
  - 提高時薪

- 最低工資 — 加速廠商外移與自動化
- 阻升與低利率, 希望能減緩景氣衰退, 並使薪資成長
  - 阻升 — 短期可能有效, 長期?
  - 低利率 — 房價上漲
- 提升勞動力品質 (全民上大學) — 提升學歷, 但沒有提升能力



- 美國的薪資比上升, 台灣的薪資比下降
- 台灣的學費管制 + 強迫專科升大學, 無法創造高附加價值
- 初任人員月薪, 單位: 元 (2017 年幣值)

- 如何解決薪資停滯?