

新合成纖維股份有限公司
2011 年晨星 100 專案擴大招募儲備人才

招募期間 2011 年 6 月至 10 月底

| | | | | |
|------|--|---|------|------------------|
| 基本資料 | 公司地址 | 臺北市南京東路二段 123 號 8 樓 | | |
| | 公司網址 | http://www.shinkong.com.tw | | |
| 公司簡介 | 員工人數 | 2100 人 | 負責人 | 吳東昇 |
| | 成立時間 | 1967/04/25 | 資本額 | 163 億 |
| | 企業願景 | 新纖創辦人吳火獅先生以「維持現狀即是落伍，研究發展才有進步」做為新光事業的座右銘。面對 21 世紀大環境的挑戰，新纖自許成為『高分子聚合材料的供應者』。 | | |
| | 營業項目 | 新合成纖維產品涵蓋化纖、塑膠、光電材料三大類，跨纖維、食品包裝、電子、汽車、光電等產業，產品主要包括半延伸絲、聚酯原絲、聚酯全延伸絲、聚酯棉、聚酯加工絲、工業用紗、聚酯粒、瓶用酯粒、寶特瓶、寶特瓶瓶胚、工程塑膠、光學薄膜、聚酯薄膜、聚酯膠片等產品。台灣工廠共有三處：中壢廠、桃園廠、觀音廠，並在中國大陸、泰國、美國及德國亦設有生產工廠。以規模而言，新合成纖維是全球前十大化纖廠，以產品多角化的程度而言，是目前台灣各化纖廠之首。本公司在實事求是，按部就班；公正透明，互信團隊的核心價值下穩健成長，不斷地往開發新產品，以滿足客戶需求，並以提供最佳售後服務享譽於業界。 | | |
| | 關係企業 | 大台北銀行.新光證券.漢偉資訊等公司 | | |
| | 子公司 | 泛亞聚酯.新纖工業.新科光電.友輝光電.達輝光電.新輝光電等公司 | | |
| 工作時間 | 除製程為三輪班外，其餘皆為週休二日正常班 | | | |
| 福利制度 | <p>獎酬/員工分紅、增資認股、三節及生日禮金、資深員工獎勵等制度。</p> <p>保障/完善的撫恤與退休制度；提供員工健康檢查、員工及親屬團保優惠等措施。</p> <p>關懷/駐廠醫師服務；住院、婚喪、子女教育等補助。</p> <p>食/工廠餐廳、福利社、用餐補助等。</p> <p>住/工廠提供免費宿舍。</p> <p>育/提供各式球場、社團活動等；發行內部雙月刊。</p> <p>樂/補助國外旅遊、舉辦國內一至三日遊、廠慶活動等。</p> | | | |
| 教育訓練 | <p>一.本公司配合員工的職涯規劃，擁有完善的教育訓練。</p> <p>例：新進訓練、階層別訓練、職能別訓練、專業訓練、語言訓練、在職教育訓練等。</p> <p>二.與國內知名大學簽訂產學合作，辦理新纖企業大學兩年期 EMBA 碩士學分課程。</p> <p>三.舉辦企業戰略講座、個案研討、幹部領導管理等培育課程。</p> <p>四.為持續提昇外語應用能力，多益證照普及化，提供英語 e-learning 線上課程；各式實用性英文講座；營業人員日語課程等。</p> <p>五.提供新進人員工安訓練；到職滿一個月、滿半年、滿一年教育訓練；董事長與新進人員午間餐會；總經理與新進人員講習等。</p> <p>六.透過舉辦員工健康講座，讓員工對疾病有正確認知觀念。</p> | | | |
| 徵才內容 | <p>1.研發工程師：化工/化學/高分子/材料相關科系大學以上畢業。</p> <p>2.化工製程工程師、機械工程師、電機工程師：相關科系大學畢業。</p> <p>3.國際行銷人員：化工化學高分子材料、商管、外文等科系大學或碩士畢業。</p> <p>4.財會人員：會計系大學或碩士畢業。</p> <p>5.資訊人員：資訊相關科系大學或碩士畢業。</p> <p>(第 1. 2. 項工作地點為桃園縣，第 3~5.項工作地點為台北市)</p> | | | |
| 應徵方式 | 準備資料 | 履歷、自傳、畢業證書影本、在學成績單影本、退伍令影本、相關證照等 | | |
| | 電子郵件 | sharon@shinkong.com.tw | | |
| | 聯絡人 | 林秀容 | 聯絡電話 | 02-25071251#7873 |