

2013 BTC 會前簡報

行政院科技會報辦公室

錢宗良 副執行秘書

Oct. 5, 2013

Pre-BTC in Chicago



2013台灣生技產業策略海外座談會

(2013.4.21 議程)

時 間	主 題
09:00~09:10	主席致詞
09:10~09:40	科技會報辦公室報告： 一、生技方案展望 二、2012 BTC 待解決之問題 三、2013 BTC 議題規劃
09:40~10:00	Coffee Break
10:00~11:30	委員策略規劃與建議
11:30~13:00	綜合討論及午餐



大綱

- 生技方案展望：
 1. 生技產業起飛行動方案:藥品、醫材與醫療管理服務
 2. 智慧生活健康雲
- 2012 BTC 待解決之問題
 1. 完成CDE行政法人化
 2. 制定醫療器材專法專章
 3. IRB及臨床試驗契約簽訂
 4. 整合育成與園區規劃
 5. 銜接學用落差之人才培訓
- 2013 BTC 議題規劃
 1. 植物新藥開發策略
 2. 創新醫療器材國際化推展策略
 3. 整合醫管實力發展跨領域健康產業

Pre-BTC 產學研溝通會議

- 邀集議題相關業者與學研各界專家
- 檢視國際與國內市場、臺灣利基、技術現況與趨勢
- 共商可行策略作法與優先解決課題

日期	主題	主辦	主持
6/7	蛋白藥品	生技中心	李鍾熙董事長
6/18	植物新藥	藥技中心	羅麗珠總機理
7/15	醫療器材	工研院生醫所	邵耀華所長

蛋白質藥品專家座談會 (06/07/2013)

• 主持人：生技中心李鍾熙董事長

討論議題：

- 我國蛋白質藥品研發、生產能量及目前所遭遇之困難
- 我國蛋白質新藥/生物相似性藥品之上市審核能量及目前所遭遇之困難
- 台灣發展生技藥品之利基在那裡？
- 政府可如何幫助生技藥品產業之發展？

與會者：產、學、研各界專家

產業代表：

圓祥生技、中裕新藥、藥華醫藥、台灣浩鼎、聯亞生技、永昕生技、生寶生技、台康生技、台灣東洋、寶血純化科技等

學研界代表：

生技整合育成中心(SI2C)、工研院生醫所、陽明大學智財服務組、中研院基因體中心、中研院生化所等

植物新藥專家座談會 (06/18/2013)

- 主持人：醫藥工業技術發展中心羅麗珠總經理
- 討論議題：
 - 我國植物新藥研發、生產能量及目前所遭遇之困難
 - 我國植物新藥之上市審核能量及目前所遭遇之困難
 - 台灣發展植物新藥/中藥之利基在那裡？

產業代表：

健永生技、懷特生技、萊特生醫、順天堂製藥、順天生技、莊松榮製藥、勝昌製藥、合一生技等

官學研界代表：

經濟部技術處、經濟部生醫推動小組、生物技術開發中心、醫藥品查驗中心、工研院生醫所、台大醫學院、成大醫學院等

創新醫療器材開發及國際化推展策略座談會

(07/05/2013)

• 主持人：工研院生醫所邵耀華所長

產業代表：

醫療生技器材公會、普生、瑞明儀器、邦特生物科技、商之器科技、華廣生技、喬山健康科技等

官學研界代表：

國家科學委員會生物處、國家實驗研究院、生技整合育成中心(SI2C)、金屬工業研究發展中心、醫藥品查驗中心、工研院、馬偕醫學院、陽明大學生物醫學暨工程學院

會議結論：

- 台灣醫材是多元跨領域，因此推動創新與國際化需要獲得政策支持。
- 醫療器材品項繁多，發展創新研發需先了解利基點，依市場導向，慎選強項發展，無需限定產品等級。
- 協助產業縱向(上、下游)與橫向(如雲端、醫材、醫管)合作，推動跨領域發展，引導智慧健康生活產業化新思維。
- 發展產業聚落：詳細規劃各地產業聚落主軸，建置適切檢測驗證設備暨服務平台能量，並推動成立整合具產品特色的大型旗艦公司，建立品牌，協助產業整體發展。
- 帶領廠商共同參與重大國際展會，設立大型台灣形象館，大量展出台灣精品，提升台灣品牌國際形象並帶動產業品牌國際發展。

醫療管理系列活動

- 1/15 衛生署「醫療管理產業推動小組」第1次會議
- 6/13 海峽兩岸醫院管理和醫療體系座談會
- 6/14 醫療管理服務產業化議題報告與討論籌辦協調會議
- 6/24 健康雲生技整合育成中心團隊溝通會議

蘇懷仁博士、王玲美營運長、陳家進技術長、ITRI邵耀華所長、許明暉處長

- 8/2 「健康資料增值研究計畫」推動進度檢視會議
- 8/7 衛生福利部「醫療管理產業推動小組」第2次會議



衛福部推動醫療管理服務產業化近況

已
完
成

籌備規劃期 102.1-102.6

- 成立跨部會推動小組
- 完成產業發展規劃
- 提出由醫療管理服務帶動整體健康產業之行動方案

基礎環境建置期 102.7-103.1

- 成立專案辦公室
- 提出「整案輸出」為核心之服務與產品模組
- 建置服務暨產品資訊整合平台
- 建立產業發展誘因及輔導機制
- 建立兩岸合作、智財權保護及仲裁之對話機制與平台
- 建立成功案例

拓展國際市場期 103-104

- 持續推動產業發展與合作
- 醫管、藥品、醫材外銷產值倍增

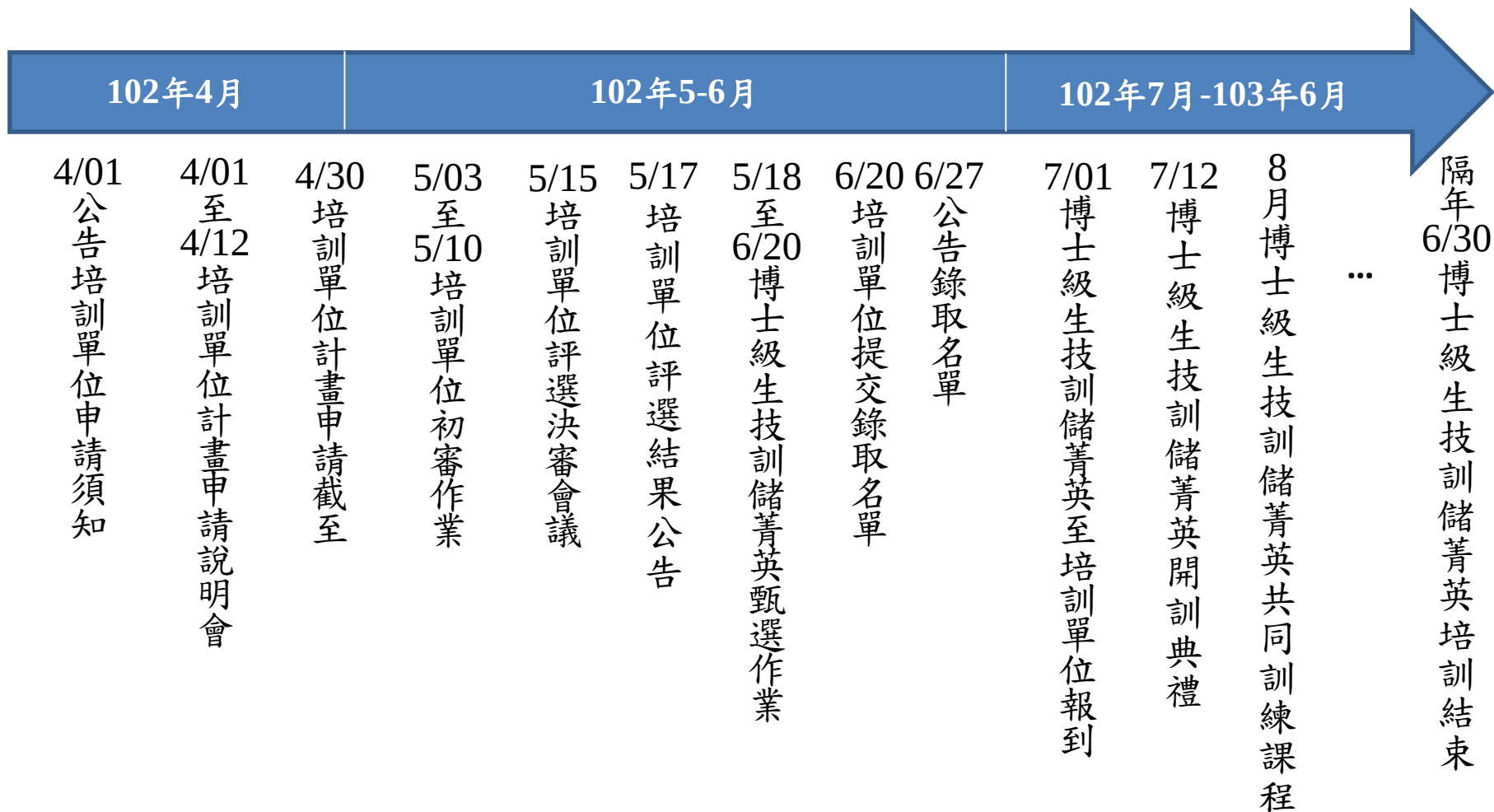
臺灣生技產業起飛行動方案

(2013 政委工作項目)

- 1/31 2013新春記者茶會: 宣佈 生技高階人才培訓與就業計畫
- 3/11 主持生技起飛方案計畫書—第5次跨部會討論會議
- 4/12 向毛副院長報告智慧生活健康雲
- 4/16 向江院長報告長期照護制度規劃及智慧生活健康雲
- 4/21 主持台灣生技產業策略海外座談會(芝加哥)
- 5/27 主持台灣生技產業起飛行動方案計畫書工作協調會議
- 7/12 「博士級生技訓儲菁英開訓典禮」感謝培訓單位
- 8/ 8 參加科技首長早餐會: Big Data for Health Care
- 8/16 主持臺灣生技產業起飛行動方案第一次推動管考會議
- 9/ 2 參加生策會生醫產業總評33項政策記者會
- 9/12 主持2013 BTC 跨部會籌備會議
- 9/ 25 政務會談 -向江院長報告生技起飛行動方案

「生技高階人才培訓與就業計畫」推動時程表

- 第一期「生技高階人才培訓與就業計畫」自102年3月18日至103年6月30日止，行政院科發基金支應1.14億元經費。



第一期計畫核定培訓單位名單

第一期培訓單位申請案件總共15家(政府研究機關1家，法人8家，大學6家)。經評選會議核定13家法人及學研機構擔任培訓單位。

培訓單位	博士級生技訓練菁英甄選員額
工業技術研究院	12
醫藥工業技術發展中心	10
生物技術開發中心	8
國家實驗研究院	10
藥品查驗中心	10
生技醫療科技政策研究中心	8
國立成功大學	8
中央研究院	5
國立台灣大學	7
金屬工業研究發展中心	7
國家衛生研究院	6
臺北醫學大學	5
國立清華大學	4
合計	100

第一期計畫合作廠商/醫學中心名單

- 第一期13家培訓單位分別與75家醫療器材、藥品、智財服務等合作廠商或醫學中心合作，共同面試及規劃生技產業相關職能的在職訓練。

類別	家數	合作廠商/醫學中心
醫療器材	39	上銀科技股份有限公司、升望科技股份有限公司、双美生物科技、天群醫療企業股份有限公司、北熊企業有限公司、台達電子工業股份有限公司、台灣微創醫療器材股份有限公司、台灣騰協生技股份有限公司、弘晉生物科技股份有限公司、全群科技有限公司、安盛生科股份有限公司、亞洲基因科技股份有限公司、京華堂實業股份有限公司、佳醫健康事業股份有限公司、昆霖科技有限公司、明欣生物科技股份有限公司、東方先進技術開發股份有限公司、金萬林企業股份有限公司、柏登生醫股份有限公司、益生生技開發股份有限公司、康力得生技股份有限公司、康而富國際行銷有限公司、康定股份有限公司、康景實業股份有限公司、紹善股份有限公司、普生股份有限公司、華廣生技股份有限公司、雅博股份有限公司、圓祥生命科技股份有限公司、愛派司生技股份有限公司、滙特生物科技股份有限公司、樂斯科生物科技股份有限公司、龍葵企業股份有限公司、濟翔醫材股份有限公司、聯合骨科器材股份有限公司、鴻君科技股份有限公司、豐技生物科技股份有限公司、寶健科技股份有限公司、全歲生技股份有限公司
藥品	31	基亞生物科技股份有限公司、三利製藥科技股份有限公司、大榮生技股份有限公司、中天集團/合一生技、友華生技醫藥股份有限公司、台欣生技科技研發股份有限公司、台灣尖端先進生技醫藥、台灣旭芝生技醫藥股份有限公司、台灣利得生物科技股份有限公司、生達製藥、安成國際藥業股份有限公司、佳生科技顧問股份有限公司、信東生技、彥臣生技藥品股份有限公司、泰宗生物科技、健永生技股份有限公司、健亞生物科技股份有限公司、唯達生物科技股份有限公司、荷商葛蘭素史克藥廠股份有限公司台灣分公司、萊特先進生醫股份有限公司、順天堂藥廠股份有限公司、瑞寶基因科技股份有限公司、漢霖生技開發有限公司、慕求生技股份有限公司、潤惠生技股份有限公司、聯亞生技開發股份有限公司、鴻林堂科技股份有限公司、醫睿醫藥科技股份有限公司、藥華醫藥股份有限公司、毅佳電腦科技股份有限公司、泰合生技藥品股份有限公司
醫學中心	2	財團法人私立高雄醫學大學附設中和紀念醫院、國立台灣大學醫學院附設醫院
智財服務	2	何美瑩專利師事務所、法瑪國際專利法律事務所
其他	1	台灣生技整合育成中心 (SI2C)
合計	75家	

第一期計畫錄取學員背景分析

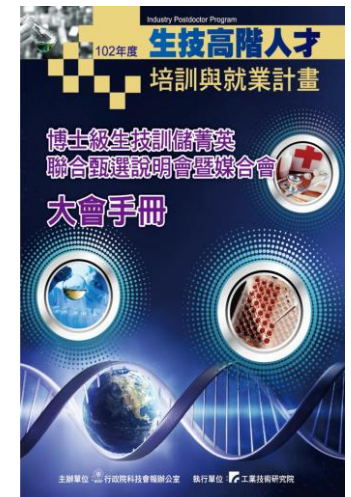
- 第一期計畫吸引362位海內外畢業博士人才報名參加甄選，錄取率約28%
- 錄取學員資料統計分析：
 - 國內大專校院畢業比例約90%，海外留學博士佔10%
 - 理工醫農資訊等科技領域佔98%、商管領域佔2% (主要智財管理領域)
 - 應屆畢業生佔26%，原在職轉業者佔46%，原待業中者佔28%

申請者類別		申請 362名	錄取 100名
性別	男性	64%	67%
	女性	36%	33%
畢業學校	海外大學	11%	10%
	國內大學	89%	90%
就業情形	在職轉業	54%	46%
	應屆畢業	24%	26%
	待業中	22%	28%

學門類別	申請 362名	錄取 100名
生命科學學門	38%	37%
工程學門	24%	25%
醫藥衛生學門	23%	28%
農業科學學門	5%	1%
自然科學學門	4%	5%
商業及管理學門	2%	2%
獸醫學門	1%	1%
數學及統計學門	0.3%	0
電算機學門	0.3%	0
教育學門	0.3%	0
設計學門	0.3%	0

聯合甄選說明會暨媒合會

- 5月25日及6月7日分別於台北、台南各舉辦一場聯合甄選說明會暨媒合會，現場提供13家培訓單位與博士級人才互動媒合機會，合計371人次出席。
- 除外，5月21日~6月4日分別於台大、陽明、清華、高醫、中興等5所大學進行校園說明會，共計208位博士級人才參加。



開訓典禮

- 7月12日舉辦「博士級生技訓儲菁英開訓典禮」，邀請張善政政委、孫以瀚副主任委員開幕致詞；訓儲菁英、培訓單位、合作廠商等共計146人出席。
- 後續工商、自由等平面媒體報導4則，聯合晚報、經濟日報、中央社、工商、自由、央廣、Money DJ、yam蕃薯藤等網路新聞10則，及1部採訪片：「[張善政勉生技人才，盼多磨練 EQ](#)」



張善政 幫百位博士找工作

生技訓儲菁英計畫起跑

記者杜惠群／台北報導
由政務委員張善政主講，挑選100名博士級生技訓儲菁英，昨（12）日正式由13所法學、醫學中心和75家廠商攜手培訓。此次共吸引海內外逾360位博士人才參加甄選，錄取率28%，在為期一年的培訓期間，每位博士每個月可領「工作酬金」56,650元。

張善政表示，以各國博士人口的就業佔比來看，台灣還是偏低，而生技產業研發能量要撐起來，就需要博士來發光。透過法學、醫學中心和產業界的共同培訓，將有助於產業的上下游整合。

讓博士和產業界能各得其天，基亞、安成、尖端、泰來、信東等31家藥廠與其他智財服務等合作廠商加入。科技會報辦公室表示，這次共吸引海外內362位博士參加甄選，錄取率28%。根據錄取名單資料統計分析，包括上銀、龍博、聯合骨科、柏登等39家醫材廠，及中天、基亞、安成、尖端、泰來、信東等31家藥廠與其他智財服務等合作廠商加入。

國內、外大專院校畢業比例約10比1，海外留學博士佔10%；理工醫農資訊等科技領域佔98%，商管領域佔2%（主要是智財管理領域）；應屆畢業生佔27%，原在職轉業者佔46%，原待業者佔28%。

生技人才培訓錄取名單背景分析

類別	項目	申請	錄取	錄取率 (%)
合計		362人(100%)	100人(100%)	28%
性別	男性	64%	67%	28%
	女性	36%	33%	24%
畢業學校	海外大學	11%	10%	23%
	國內大學	89%	90%	27%

資料來源：行政院科技會報辦公室(102年7月12日) 製表：杜惠群

共通訓練課程

- 邀請國內外生技產業之專家講授實務課程，包括：產業概論、藥品產業經營管理、醫材產業經營管理及專家對談等四主題
- 舉辦時間：102年8月10、17、24、31日，共24小時（週六）
- 舉辦地點：臺灣大學應用力學館1樓國際會議廳
- 課程開放給訓儲菁英、培訓單位、合作廠商、未率取學員、開放學員等參與，四天共計863人次出席，課程規劃及行政滿意度達4.22分，講師滿意度達4.38分(滿分5分)



「生技高階人才培訓與就業計畫」預期成效

- 第一期計畫於102年7月1日起培訓100名博士級生技訓儲菁英，預計明(103)年6月30日完成培訓，並追蹤學員就業情況。
- 本計畫希冀透過相關職能的在職訓練(on-the-job training)，使博士級生技訓儲菁英累積實務工作經驗，並協助至少2/3結訓之博士級生技訓儲菁英順利就業。

2014 BioUSA in San Diego

- 主題: 『創新生醫，園區起航』 Taiwan BioParks

Pre-BTC Meeting June 22 (Sun), 2014

Date: June 23-26, 2014

San Diego Convention Center
111 W Harbor Dr San Diego, CA 92101

面積: 1600 sq.ft. (16個攤位)
編號: 1443, 1543

