

<勞保年金座談會>議程

主辦：台大公共經濟研究中心
地點：台大社科院國際會議中心
台北市徐州路 21 號

臺灣勞工保險制度實施後，已發生未來可能無法永續經營的危機，引起社會各界的關注。依據勞委會的報告，勞保基金將在 2020 年入不敷出，2031 年將可能破產，攸關臺灣九百餘萬勞工退休權益能否受到保障，同時發生了「世代掠奪」的現象。現行勞保制度主要面臨的問題如下，

- 一、所得替代率是否過高？以工作三十年的勞工為例，勞保年金的所得替代率達 46.5%，加上勞工退休金，所得替代率合計高於 70%，較歐美日及經濟合作暨發展組織(OECD)國家的平均都高。
- 二、勞保年金給付的計算標準是否過於寬鬆？現行制度係以最高 60 個月平均投保薪資為計算標準，使台灣幾乎是在全球各國中給付計算標準最優惠的。
- 三、法定退休年齡是否太低？臺灣勞保年的法定退休年齡為 60 歲，世界主要國家是 65 歲退休，而臺灣自 2018 年起才會每二年上調一歲。
- 四、領取全額退休金的最低工作年資門檻是否太低？臺灣的最低工作年資門檻為 15 年，相對上全球主要國家都在 35 年以上。以上這些及相關的問題導致勞保基金發生財務大黑洞，未來能否挽救嚴重的危機，如何改革才能永續經營？

誠摯邀請專精勞保問題的學者專家與關心此問題的社會各界來參加座談，集思廣益，期望座談會的結論建言能提供政府有關部門改革的參考。

2012 年 11 月 16 日 (周五)	
13:30~13:40 10min	主持人開場/主任致詞
13:40~14:05 25min	政大風險與管理學系 與談人 王儷玲教授
14:05~14:30 25min	台大國發所 與談人 辛炳隆教授
14:30~14:55 25min	台大經濟系 與談人 林向愷教授
15:20~15:45 25min	台北大學財政系 與談人 黃世鑫教授
15:45~16:35 50min	綜合座談-Q&A
16:35~17:00	茶敘

(以上次序按姓名筆劃排列)